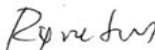


 Autoridad Nacional de Licencias Ambientales					CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES							FECHA:	05-03-2024
												VERSIÓN:	6
												CÓDIGO:	TH-FO-65
F2. Seguimiento-Retroalimentación													
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias		Retroalimentación		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora		
Pilar 1. Productividad Social													
1	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Cumplir con las metas establecidas en el Plan de Acción Institucional (PAI) 2024 de la SMPCA	% cumplimiento de las metas proyectadas PAI 2024 SMPCA	1/01/2024-31/12/2024	Cumplimiento de metas indicadores PAI Grupo de Participación Ciudadana (54%)	60%	50%	53.19%	Los indicadores del Grupo de Participación Ciudadana para el cierre de junio registran un avance ponderado consolidado del 26,92%.		Se avanza acorde a lo planeado, se debe solicitar la modificación de meta indicador socialización oferta institucional, ejercicios de participación, ESCAZU		
					Cumplimiento de metas indicadores PAI Grupo de Servicio al Ciudadano (32%)				Los indicadores del Grupo de Servicio al Ciudadano para el cierre de junio registran un avance ponderado consolidado del 17,67%.		Se avanza acorde a lo planeado, sin observaciones		
					Cumplimiento de metas indicadores PAI Despacho SMPCA (14%)				Los indicadores del del Despacho de la SMPCA para el cierre de junio registran un avance ponderado consolidado del 8,61%.		Se avanza acorde a lo planeado, se debe solicitar la modificación de meta indicador proyectos de cooperación internacional		
2	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Adelantar un ejercicio de colaboración e innovación para la promoción de la participación ambiental y divulgar sus resultados a los grupos de valor (control social).	Avance plan de trabajo	1/01/2024-31/12/2024	Realizar mesas de trabajo para establecer los criterios del documento orientador de las acciones para la promoción del control social al licenciamiento ambiental de la ANLA.	10%	50%	55%	a. Se realizan dos (2) reuniones GPC y OAP para definir la ruta del ejercicio de colaboración e innovación en control social al licenciamiento ambiental		Se avanza de acuerdo a cronograma de trabajo, sin observaciones		
					Desarrollar el ejercicio de colaboración e innovación para la promoción del control social al licenciamiento ambiental.				El ejercicio de colaboración e innovación según cronograma de trabajo, se realizará en II semestre 2024		se evidenciará avance en II Semestre 2024		
					Divulgar los resultados a los grupos de valor del ejercicio de colaboración e innovación.				La divulgación de resultados según cronograma de trabajo, se realizará en II semestre 2024		se evidenciará avance en II Semestre 2024		

Pilar 2. Construcción de integridad											
3	Consolidar un modelo de gestión innovador que genere valor público, a través del uso eficiente de los recursos y el logro de los objetivos, proporcionando un entorno de trabajo que ofrezca un desarrollo integral a nuestros colaboradores	Promover en los colaboradores de la SMPCA la adherencia de los valores definidos en el código de integridad en la Subdirección	Tres (03) actividades	1/01/2024-31/12/2024	Desarrollar un espacio de socialización y adherencia de los valores de Honestidad, compromiso y respeto con los colaboradores de la SMPCA.	10%	50%	30%	El Grupo Servicio al Ciudadano se reúne el día 25 junio/2024 y define una reunión de socialización para el día 16 de julio/2024, se adjunta ppt a utilizar		Continuar con los ejercicios internos para promover la adherencia de valores del código de integridad ANLA
					Desarrollar un espacio de socialización y adherencia de los valores de Justicia, Diligencia y Confianza con los colaboradores de la SMPCA.				30/04/2024 despacho SMPCA realiza almuerzo integración y ludica valores Justicia, Diligencia y Confianza. Se participa en la encuesta de apropiación de la política de		Continuar con los ejercicios internos para promover la adherencia de valores del código de integridad ANLA
					Realizar la declaración de conflictos de interés				Se realiza la declaración de conflictos de interés por parte de tres colaboradores de la SMPCA		sensibilizar a los colaboradores la importancia de verificar la declaración de conflictos de interés.
Pilar 3. Gestión Cultural											
4	Incrementar la confianza y cercanía de la autoridad con sus grupos de valor	Identificar las necesidades y expectativas de los grupos de valor priorizados por la Entidad para 2024	% Avance de plan de trabajo	1/01/2024-31/12/2024	Elaborar y publicar la caracterización de los grupos de valor priorizados.	10%	50%	39%	Se prioriza el Grupo de Valor Defensoras de Derechos Humanos en asuntos Ambientales y Organizaciones Socioambientales, se realiza informe de caracterización v se		Se obtiene el producto programado, sin observación para esta actividad
					Elaborar las estrategias de relacionamiento de los grupos de valor priorizados.				La elaboración de la estrategia según cronograma de trabajo, se realizará en II semestre 2024		Avanzar en la elaboración de la estrategia de relacionamiento con el Grupo de Valor Defensoras de Derechos Humanos en asuntos Ambientales y Organizaciones Socioambientales
					Implementar practicas culturales de relacionamiento con los grupos de valor priorizados.				La implementación de estrategia de relacionamiento según cronograma de trabajo, se realizará en II semestre 2024		se evidenciará avance en II Semestre 2024

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos											
5	Impulsar y fortalecer el talento humano de la autoridad, para garantizar un equipo íntegro, competente y comprometido	Promover la participación de los colaboradores de la SMPCA en las actividades de capacitación, bienestar, salud y seguridad en el trabajo lideradas por el GTH	% de participación de los colaboradores de la SMPCA en actividades de capacitación, bienestar, salud y seguridad en el	1/01/2024-31/12/2024	Promover la participación de los colaboradores de la SMPCA en actividades de capacitación.	10%	50%	50%	Se promueve a colaboradores de la SMPCA asistencia a las actividades de capacitación programadas por Talento Humano, para el primer semestre 2024 se registran 262		Sensibilizar a los colaboradores en la importancia de asistir a las actividades de capacitación programadas por GGH
					Promover la participación de los colaboradores de la SMPCA en actividades de bienestar.				Se promueve a colaboradores de la SMPCA asistencia a las actividades de bienestar de los funcionarioS; para el primer semestre 2024 se registran 75 asistencias a las actividades de		Sensibilizar a los colaboradores en la importancia de asistir a las actividades de bienestar programadas por GGH
					Promover la participación de los colaboradores de la SMPCA en actividades de seguridad y salud en el trabajo.				Se promueve a colaboradores de la SMPCA asistencia a las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo programadas por Talento Humano, para el primer		Sensibilizar a los colaboradores en la importancia de asistir a las actividades de SST programadas por GGH
					Total						100%
FECHA		16/07/2024									
VIGENCIA		2024		Firma del Superior Jerárquico			Firma del Gerente Público				
					RODRIGO ELIAS NEGRETE MONTES			LUIS CARLOS MONTENEGRO ALMEIDA			